INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2026

In data 6 agosto 2026, presso la sede dell'A.Ra.N., è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali, per il triennio 2025-2027.

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL, si rende necessario procedere all'integrazione del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente per l'anno 2026, al fine di recepire gli incrementi previsti dall'art. 37, comma 1, del predetto CCNL.

Il Fondo risorse decentrate destinato al trattamento accessorio del personale è, pertanto, rideterminato, a seguito dell'apposita ricognizione effettuata ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2025-2027 e allegata al presente contratto, nell'importo complessivo di € 123.185,90.

L'incremento complessivo del Fondo, derivante dall'applicazione dell'art. 37, comma 1, del CCNL 2025-2027, è pari a € 699,28 ed è destinato come segue:

- 70%, pari a € 489,50, ad incremento della quota destinata alla remunerazione della performance organizzativa;
- 30%, pari a € 209,78, ad incremento della quota destinata alla remunerazione della performance individuale.

Le restanti disposizioni del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente per l'anno 2026 rimangono invariate.

Quote di fondo di natura variabile:

Performance organizzativa Art 77 c. 2 lett. a (CCNL 2022 – 2024)	€	75.412,87
Performance individuale Art. 77 c. 2 lett. b (CCNL 2022 – 2024)	€	32.319,79
Indennità posizione organizzativa Art. 77 c. 2 lett. f (CCNL 2022 – 2024)	€	7.000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 77 c. 2 lett. c (CCNL 2022 – 2024)	€	4.000,00
Totale parziale	€	118.732,66

Quote di fondo con carattere permanente:

Differenziali condizioni economiche storiche Art. 77 c. 1 CCNL	€	2.203,24

2016-2018 (Differenziali stipendiali ex art. 50 CCNL 2019-2021)		
Differenziale Stipendiale ex art. 16 CCNL 2022-2024 (che ha annullato e sostituito l'art. 14 CCNL 2019-2021)	€	2.250,00
Totale parziale	€	4.453,24

La rideterminazione del Fondo produce effetti sugli stanziamenti destinati al finanziamento dei progetti di particolare rilievo per l'Ente, già previsti nell'ambito del Contratto Collettivo Integrativo di Ente per l'anno 2026.

Per effetto dell'incremento delle risorse disponibili, gli stanziamenti destinati alla remunerazione della performance sono conseguentemente rideterminati nei seguenti importi:

- € 34.000,71 destinati alla performance organizzativa;
- € 14.571,73 destinati alla performance individuale.

L'ammontare complessivo delle risorse destinate ai predetti progetti risulta, pertanto, pari a € 48.572,44.

Con riferimento ai progetti già individuati e disciplinati nel Contratto Collettivo Integrativo di Ente sottoscritto in data 4 giugno 2026, restano confermati gli obiettivi, i criteri, le modalità di realizzazione e ogni altra previsione già definita, fatta salva esclusivamente la rideterminazione delle risorse economiche ad essi destinate.

Di seguito sono riportate le singole schede relative ai progetti interessati, aggiornate negli importi stanziati in conseguenza della rideterminazione del Fondo, fermo restando quanto già previsto nel CCI di Ente per ogni ulteriore aspetto non espressamente modificato dal presente atto.

Schede Progetti:

Codice progetto	2026_01
Denominazione	Manifestazione e gare
Area	Progettualità di Federazione
Descrizione	Il progetto consiste nella realizzazione di manifestazioni ed eventi riservati a Soci e non Soci e finalizzati alla diffusione del marchio ed alla condivisione di momenti di aggregazione sociale ed occasioni di promozione dell'associazionismo
ufficio di riferimento	Ufficio Sportivo
Partecipanti totali	Intero personale in servizio
Capoprogetto	Davide Fatone
Obiettivo	Realizzazione di eventi di aggregazione sociale e diffusione e promozione del marchio ACI

Codice progetto	2026_02
Denominazione	Presidio e valorizzazione rete delegazioni
Area	Soci
Descrizione	Il progetto consiste nel costante presidio e coordinamento della rete di delegazioni e nell'apertura di nuovi punti a marchio ACI/ACM (R2G, delegazioni).
ufficio di riferimento	Ufficio Personale e coordinamento rete
Partecipanti totali	Intero personale in servizio
Capoprogetto	Deborah Daniele
Obiettivo	Costante presidio e coordinamento della rete di delegazioni - Apertura di almeno una nuova autoscuola a marchio Ready2Go ed di una nuova delegazione ACM
Indicatori	Espletamento attività amministrative di attivazione di almeno un nuovo ACI Point + reportistica periodica sullo stato di avanzamento dei risultati associativi
Target	Tempestività riscontro istanze rete delegazioni + produzione report monitoraggio obiettivo SOCI delle delegazioni con cadenza - minima - mensile (sia per obiettivo annuale, che per gare quadrimestrali)
Durata	2026
Risorse finanziarie stanziate	18.000,00 €
Trasversalità	SI

Codice progetto	2026_03
Denominazione	Produzione Associativa
Area	Ufficio Sportivo e Rete delegazioni
Descrizione	Il progetto consiste nella promozione e monitoraggio delle attività di promozione e produzione tessere associative ACI con costante coordinamento e presidio di tutti i canali di vendita (Delegazione di sede, dlegazioni indirette, ACI Point, autoscuole a marchio R2G)
ufficio di riferimento	Ufficio Personale e coordinamento rete + Ufficio Sportivo
Partecipanti totali	Intero personale in servizio
Capoprogetto	Deborah Daniele
Obiettivo	Incremento associativo come da obiettivi di performance ACI e presidio/coordinamento organizzativo delle iniziative dell'Ente e dei processi interni
Indicatori	Raggiungimento target obiettivi associativi
Target	Incremento numerico base associativa 2025 nel rispetto della composizione di portafoglio come da obiettivi di perfomance organizzativa ACI
Durata	2026
Risorse finanziarie stanziate	6.572,44 €
Trasversalità	SI

Quanto sopra descritto costituisce l'unica variazione apportata al Contratto Collettivo Integrativo di Ente relativo all'anno 2026, limitatamente alla rideterminazione del Fondo per il trattamento accessorio e alla conseguente destinazione delle ulteriori risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 37, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2025-2027.

Restano, pertanto, integralmente confermate e pienamente efficaci tutte le ulteriori disposizioni, previsioni, criteri di ripartizione e modalità di utilizzo delle risorse contenute nel Contratto Collettivo Integrativo di Ente per l'anno 2026, in quanto non espressamente modificate o integrate dal presente documento.

La presente integrazione costituisce, pertanto, parte integrante e sostanziale del Contratto Collettivo Integrativo di Ente per l'anno 2026 e ne completa la disciplina con esclusivo riferimento agli effetti economici conseguenti all'entrata in vigore del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2025-2027.

Del presente documento viene fornita apposita informativa alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali, secondo le modalità previste dalle vigenti disposizioni contrattuali, ai fini della piena conoscenza delle variazioni intervenute e della relativa destinazione delle risorse.

Milano, 24 settembre 2026

IL DIRETTORE

(Dr. Paolo Roggero)

Firmato da Paolo Roggero il 24-09-2026